

HITZARMEN KOLEKTIBOAREN AKORDIO BERRIAREN NEGOZIAZIOA ZERTAN DEN

Donostia, 2019ko maiatzaren 7a

Kristau Eskolak zazpigarren proposamena egin zuen 2019ko martxoaren 25eko negoziazio mahaian.

Proposamen horren ondoren, bilera diskretuak egin dira sindikatu nagusiarekin (ELA), apirilean zehar, akordio batera heltzeko eta bertan behera uzteko maiatzaren 8 eta 9rako deituta zegoen lanuztea.

Bilera horietan, bi aldeek beren borondatea adierazi dute esku artean dugun lan gatazka amaituko duen akordio posible batera iristeko.

Gainera, bilerak egin ditugu ere gizarte eta politika eragileekin, helburu berari begira.

Azken bilkuratik 19 egun igaro direnean, ikusi dugu jarraitzen dutela aldarrikatzen sare itunduaren araudi esparrua gainditzen duten baldintzak.

Kristau Eskolak, irtenbide batera heltzeko eginiko bilera guztietan, bere kezka adierazi du akordioak jaso beharko lituzkeen edukien inguruan: ikastetxeen bideragarritasuna eta iraunkortasuna, hezkuntza proiektuen jarraitutasunaren eta etorkizunaren bermea, eta langileen lan baldintzen defentsa.

Kristau Eskolak eta haren Zuzendaritza Batzordeak irizpide hauei eutsi die bilera diskretu horietan:

- Lanpostuak mantentzea eta birkokatzea, Hezkuntza Laguntzako Espezialistak, 0-3 urteko zikloa, DBHI-II homologazioa, AZP, Lanaldiak eta lan kargak: 2019ko martxoaren 25eko proposamenak zehaztutakoa.
- Soldatak, proposamen berria:
 - o 2017:
 - HAUR-LEHEN HEZKUNTZA – DBHI: Ordainketa delegatua + %0,5
 - DBHII – BATXILERGOA – LH: 2009ko hitzarmena (Oinarrizko soldata + %0,5)
 - o 2018:
 - HAUR-LEHEN HEZKUNTZA – DBHI: Ordainketa delegatua + %0,5
 - DBHII – BATXILERGOA – LH: %1,1 1. seihilekoa eta %1,35 2. seihilekoa 2009 hitzarmenari dagokionez
 - o 2019:
 - HAUR-LEHEN HEZKUNTZA-DBHI-DBHII-BATXILERGOA-LH: Ordainketa delegatua + %1

- 2020-2023: *(irizpide bera kolektibo guztientzat)*
 - IRAKASLE, AZP ETA BESTE KOLEKTIBOENTZAT:
 - %1eko osagarria mantentzea finantzaketa publikoan.
 - KOLEKTIBO GUZTIENTZAT, 2020tik 2023ra bitarteko soldata igoera igoera hauetako handiena izango da:
 - Ordainketa delegatuan igoko den portzentajea.
 - EAEko KPIren aldaketa portzentajea.
- Soldata igoera Ordainketa Delegatuaren Moduluaren igoera baino handiagoa bada, aldea konpentsatu eta absorbatu egingo da hurrengo ekitaldietan, non Ordainketa Delegatuaren Moduluaren igoera KPIren igoera baino handiagoa izango den.
- AURREKO IRIZPIDEA AZPko*ei* APLIKATZEARI DAGOKIONEZ: Hitzarmenaren 62. artikulua ezabatzea.

Proposatutako irizpideak aplikatuz, honela geldituko litzateke taula:

	2017	2018	2019
HAUR-LEHEN HEZKUNTZA	2.238,87	2.275,25	2.340,90
DBHI	2.378,14	2.416,79	2.486,52
DBHII – BATXILERGOA - LH	2.597,58	2.629,40	2.691,09

Kontuan izanik bi ikasturte hauetako gatazkan izandako esperientzia, Kristau Eskolak 4 urterako akordioa aldarrikatzen du (2020-2023), helburutzat izanik horren beharrezkoa dugun bake soziala lortzea beren konfiantza gure hezkuntza proiektuetan jarri duten ikasle eta familiei proposatu dizkiegun hezkuntza helburuak betetzeko.

Gatazkan dauden alde guztien kezka da hezkuntza hobeago bat ematea ikasleei eta haien familiei, eta horregatik eskatu du beti Kristau Eskolak gatazka ikasgeletara ez eramateko. Hortaz, eskerrak eman nahi dizkiegu ikastetxeetako eguneroko lana normaltasunez egiten saiatu diren guztiei.

Zuzendaritza Batzordeak aztertu egin du zuzendariekin bilerak egiteko aukera, baina kontuan izanik lanuztea deituta dagoela aste honetako asteazkenerako eta ostegunerako, ez da modurik egon bilerak egun horien aurretik egiteko.

Dena dela, norbaitek informazioa pertsonalki jaso nahi badu, eskatzea besterik ez du. Amaitzeko, prest gaude edozein iradokizun edo proposamen entzuteko.

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DEL NUEVO ACUERDO DEL CONVENIO COLECTIVO

Donostia, 07 de mayo de 2019

Kristau Eskola realizó la séptima propuesta a la mesa de la negociación del convenio el día 25 de marzo de 2019.

Tras dicha propuesta, a lo largo del mes de abril ha habido reuniones discretas con el sindicato mayoritario, ELA, con el objetivo de llegar a un acuerdo y que supusiera la desconvocatoria de la huelga prevista para los días 8 y 9 de mayo.

Dichas reuniones han estado presididas por la voluntad de ambas partes de llegar a una posible solución que dé por terminado el conflicto laboral que tenemos entre manos.

Mientras tanto, también ha habido reuniones con distintos agentes sociales y políticos con el mismo fin.

Tras 19 días desde la última reunión, vemos que se siguen reivindicando condiciones que exceden el marco normativo de la red concertada.

Kristau Eskola, a lo largo de todas las reuniones tenidas para llegar a un posible acuerdo, ha esgrimido su preocupación por lograr un acuerdo en el que se defienda la sostenibilidad y viabilidad de los centros, se garantice la continuidad y el futuro de los proyectos educativos y se defiendan las condiciones laborales de los trabajadores.

Los criterios que Kristau Eskola ha mantenido a lo largo de estas conversaciones discretas y que la Junta Directiva de Kristau Eskola aboga, son los siguientes:

- Mantenimiento de los puestos de trabajo y recolocación, Especialistas de Apoyo Educativo, Ciclo 0-3 años, Homologación ESOI-II, PAS, Jornadas y Cargas de Trabajo: lo concretado en la propuesta del 25 de marzo de 2019.
- Salarios, nueva propuesta:
 - o 2017:
 - INFANTIL-PRIMARIA-ESOI: Pago Delegado + 0,5%
 - ESOII – BACHILLERATO - FP: Convenio 2009 (Salario Base + 0,5%)
 - o 2018:
 - INFANTIL-PRIMARIA-ESOI: Pago Delegado + 0,5%
 - ESOII – BACHILLERATO-FP: 1,1% 1.er semestre y 1,35% 2º semestre sobre Convenio 2009
 - o 2019:
 - INFANTIL-PRIMARIA-ESOI-ESOII-BACHILLERATO-FP: Pago Delegado + 1%

- 2020-2023: *(mismo criterio para todos los colectivos)*
 - Para DOCENTES, PAS Y DEMÁS COLECTIVOS:
 - Mantener el complemento del 1% a la financiación pública.
 - Para TODOS LOS COLECTIVOS la subida salarial para los años 2020 a 2023 será la mayor de las siguientes subidas:
 - El porcentaje que suba el pago delegado.
 - El porcentaje de variación del IPC del País Vasco.

En el supuesto en el que el incremento salarial aplicado sea superior a la subida del Módulo de Pago Delegado, la diferencia se compensará y absorberá en ejercicios posteriores en los que la subida del Módulo de Pago delegado sea superior a la subida del IPC.

- EN CUANTO A LA APLICACIÓN DEL CRITERIO ANTERIOR AL PAS: eliminar el artículo 62 del Convenio.

Aplicando los criterios propuestos anteriormente, os presentamos la tabla que resultaría:

	2017	2018	2019
INFANTIL - PRIMARIA	2.238,87	2.275,25	2.340,90
ESOI	2.378,14	2.416,79	2.486,52
ESOI - BACHILLERATO - FP	2.597,58	2.629,40	2.691,09

La experiencia de este conflicto a lo largo de estos dos cursos hace que Kristau Eskola reivindique un acuerdo en el que se contemple un horizonte de 4 años (2020-2023), teniendo como fin la paz social necesaria para el desarrollo de los objetivos educativos que les hemos propuesto al alumnado y a las familias que han confiado en nuestros proyectos educativos.

Todas las partes del conflicto tienen como preocupación dar un mejor servicio educativo al alumnado y a las familias. Es por ello, por lo que Kristau Eskola ha abogado siempre que el conflicto no se traslade a las aulas, por lo que agradecemos la actitud de aquellos que han procurado la normalidad de la actividad educativa en los centros.

En la Junta Directiva se ha valorado la posibilidad de convocar reuniones de directores, pero viendo que la huelga está convocada para el miércoles y jueves de esta misma semana, no se ve factible hacer dichas reuniones con anterioridad a dichas fechas.

De todas formas, si alguien cree necesario que se le informe personalmente, que no dude en solicitarlo. Asimismo, estamos abiertos a cualquier sugerencia que se nos haga.